

Утвержден решением
Учредительной
конференции работодателей
Протокол
От 24 июля 2015г

УСТАВ

Союза работодателей Забайкальского края

г. Чита
2015

У С Т А В

Союза работодателей Забайкальского края

город Чита

2015 г.

1. Общие положения

1.1. Союз работодателей Забайкальского края (далее по тексту – Союз работодателей, является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на добровольном членстве работодателей (юридических и физических лиц), объединении работодателей, иных некоммерческих организаций, объединяющих субъектов предпринимательской деятельности, созданной на добровольной основе в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления.

1.2. Правовое положение Союза работодателей регулируется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996г. № 7-ФЗ, Федеральным законом от 27.11.2002 г. N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", иными нормативно-правовыми актами и настоящим Уставом.

1.3. Полное официальное наименование Союза работодателей:
Союз работодателей Забайкальского края.

1.4. Местонахождение Союза работодателей:
672000, Забайкальский край, город Чита.

1.5. Союз работодателей создаётся по региональному признаку и является объединением работодателей, созданным на добровольной основе работодателями и осуществляющим свою деятельность на территории Забайкальского края.

1.6. Союз работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности вступления в него и выхода из него работодателей, равноправия его членов, законности и гласности.

1.7. Союз работодателей самостоятельно определяет программу своей деятельности, в том числе предусматривает своими программами и Уставом цели, виды и осуществление направления своей деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развития гражданского общества деятельности.

1.8. Союз работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с государственными и общественными организациями.

1.9. Взаимодействие Союза работодателей с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления и сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.10. Правоспособность Союза работодателей в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации. Союз работодателей вправе иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, выполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.11. Государство и его органы не отвечают по обязательствам Союза работодателей, также как и Союз работодателей не отвечает по обязательствам государства и его органов.

Союз работодателей не отвечает по обязательствам своих членов, так же как и члены не отвечают по обязательствам Союза работодателей.

1.12. Союз работодателей не отвечает по обязательствам созданных им организаций, так же как и организации не отвечают по обязательствам Союза работодателей.

1.13. Союз работодателей может заниматься предпринимательской деятельностью лишь постольку, поскольку это соответствует его уставным задачам, и не имеет права распределять прибыль между своими членами.

1.14. Союз работодателей может создавать хозяйственные товарищества и общества, некоммерческие организации. Правовой статус организаций, создаваемых Союзом работодателей, определяется их уставами.

1.15. Союз работодателей имеет самостоятельный баланс (смету), печать с полным наименованием на русском языке. Союз работодателей вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, а также эмблему.

Союз работодателей вправе открывать банковские, валютные и иные счета в кредитных организациях.

1.16. Союз работодателей ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.17. Союз работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям (участникам) и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Союза работодателей.

1.18. Союз работодателей в случае нарушения требований Федерального закона "Об объединениях работодателей" несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.19. Союз работодателей создается без ограничения срока его деятельности.

1.20. Организационно-правовая форма - ассоциация (союз).

2. Цели и задачи

Цели и задачи Союза работодателей:

2.1. Развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.2. Представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

2.3. Содействие в разрешении коллективных трудовых споров, заключение и реализация регионального, отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2.4. Активное участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей.

2.5. Участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценке квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

2.6. Участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников.

2.7. Создание необходимых правовых, социальных условий и гарантий во взаимоотношениях между органами государственной власти, работодателями и профессиональными союзами.

2.8. Распространение профессиональных знаний и накопленного опыта в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.9. Содействие повышению квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, предпринимателей и иных специалистов.

2.10. Осуществлять контроль над выполнением членами Союза работодателей соглашений, заключённых Союзом работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате.

2.11. Разработка комплексных мер по обеспечению охраны и безопасности труда.

2.12. Развитие материально-технической и социально-культурной базы Союза работодателей.

2.13. Сотрудничество с российскими, зарубежными и международными объединениями работодателей.

2.14. Финансирование социальных программ Союза работодателей.

2.15. Содействие развитию членов Союза - юридических лиц и предпринимательства на территории Забайкальского края.

3. Права, обязанности и основные направления деятельности

3.1. Союз работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Союз работодателей вправе:

3.2.1. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

3.2.2. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.

3.2.3. Вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов.

3.2.4. Участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования.

3.2.5. Оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействия) органов Государственной власти Российской Федерации, органов Государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения.

3.2.6. Направлять в порядке установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органов местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

3.2.7. Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения.

3.2.8. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами их объединениями, органами государственной власти, органами

местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики.

3.2.9. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля над их выполнением.

3.2.10. Быть членом других объединений работодателей и иных организаций и объединений.

3.3. Союз работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Союз работодателей обязан:

3.4.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

3.4.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Союза работодателей.

3.4.3. Предоставлять своим членам проекты заключаемых соглашений, а также информацию о заключенных Союзом работодателей соглашениях и тексты этих соглашений.

3.4.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза работодателей информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля над их выполнением.

3.4.5. Осуществлять контроль над выполнением соглашений, заключенных Союзом работодателей.

3.4.6. Содействовать выполнению членами Союза работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Союза работодателей.

3.4.7. Представлять в уполномоченный орган документы, содержащие отчет о своей деятельности, о персональном составе руководящих органов, а также документы о расходовании денежных средств и об использовании иного имущества. В том числе полученных от международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, по форме и в сроки, установленные Правительством Российской Федерации.

3.4.8. Информировать уполномоченный орган об изменении сведений, указанных в пункте 1 ст.5 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», за исключением сведений о полученных лицензиях, в течение трех дней со дня наступления таких изменений и представлять соответствующие документы для принятия решения об их направлении в регистрирующий орган.

3.4.9. Вести реестр членов Союза работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид осуществляемой ими экономической деятельности.

3.5. Союз работодателей осуществляет следующие виды предпринимательской деятельности:

- оказывает российским и зарубежным фирмам, организациям, предпринимателям, их объединениям, союзам, ассоциациям, являющимся членом Союза работодателей, информационные и консультационные услуги по вопросам применения законодательства, регулирующего трудовые и иные отношения, помощь в разрешении конфликтов;

- участвует в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров и т.д.;

- оказывает платные консультативные услуги по правовым вопросам;

- представляет интересы доверителей в судах, органах государственной власти, учреждениях и организациях;

- оказывает издательские, полиграфические и рекламные услуги;

- издает газеты, журналы и другие печатные материалы;

- осуществляет выставочную деятельность;

- осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации.

4. Члены Союза работодателей, их права, обязанности и ответственность

4.1. Членство в Союзе работодателей является добровольным. Членами Союза работодателей могут быть юридические и физические лица, иные некоммерческие организации, объединяющие субъекты предпринимательской деятельности.

4.2. Основанием для принятия решения о приеме в члены Союз работодателей является письменное заявление в Совет Союза работодателей и уплата вступительных членских взносов.

Член Союза работодателей может прекратить свое членство, подав письменное заявление в Совет Союза работодателей.

Порядок приема в члены Союза работодателей, уплаты вступительных взносов и членских взносов, исключения определяется Советом Союза работодателей.

4.3. Члены Союза работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.4. Члены Союза работодателей имеют право:

4.4.1. Участвовать в формировании органов управления Союза работодателей;

4.4.2. Вносить на рассмотрение органов управления Союза Работодателей предложения, касающиеся деятельности Союза работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом Уставом Союза работодателей;

4.4.3. Участвовать в подготовке заключаемых Союзом работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения (далее по тексту - соглашения);

4.4.4. Получать информацию о деятельности Союза работодателей, о проектах заключаемых и заключенных соглашений, а также тексты этих документов;

4.4.5. Получать от Союза работодателей помощь в вопросах применения законодательства, предусмотренную Уставом Союза работодателей.

4.4.6. Свободно выходить из Союза работодателей;

4.5. Члены Союза работодателей обязаны:

4.5.1. Выполнять требования Устава Союза работодателей;

4.5.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;

4.5.3. Выполнять решения органов управления Союза работодателей;

4.5.4. Активно участвовать в достижении целей и решении задач Союза работодателей;

4.5.5. Своевременно уплачивать членские взносы.

4.6. Нарушение или невыполнение членом Союза работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, регулирующими социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, заключенными Союзом работодателей, влечет за собой

ответственность в порядке, установленном указанными федеральными законами Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.7. Работодатель, вступивший в Союз работодателей в период действия соглашений, заключенных этим объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом Союза работодателей.

4.8. Члены Союза работодателей могут быть исключены из него за нарушение его Устава, а также совершение действий, противоречащих законодательству.

4.9. Решение об исключении принимается Советом Союза работодателей, если за него проголосовало большинство участвующих в заседании членов Совета.

5. Органы управления

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Союза работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Союза работодателей.

5.2. Органами управления Союза работодателей являются:

- Конференция членов Союза работодателей (далее - Конференция);
- Совет Союза работодателей (далее - Совет);
- Ревизионная комиссия Союза работодателей (далее - ревизионная комиссия)
- Председатель Союза работодателей (далее - Председатель);
- Исполнительный директор Союза работодателей (далее - Исполнительный директор).

6. Конференция

6.1. Высшим органом управления Союза работодателей является Конференция его членов, основной функцией которой является обеспечение соблюдения Союзом работодателей целей и задач, для достижения которых оно создано. Очередная Конференция проводится не реже одного раза в три года.

6.2. К компетенции Конференции относится решение следующих вопросов:

6.2.1. Определение приоритетных направлений деятельности Союза, принципов его образования и использование имущества.

6.2.2. Утверждение и изменения Устава Союза.

6.2.3. Определение порядка приёма в состав участников Союза и исключения из числа её участников.

6.2.4. Образование других органов Союза и досрочное прекращение их полномочий, если Уставом Союза в соответствии с законом это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов Союза.

6.2.5. Утверждение годовых отчётов и бухгалтерской (финансовой) отчётности Союза, если Уставом Союза в соответствии с законом это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов Союза.

6.2.6. Принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, о создании филиалов и об открытии представительств Союза.

6.2.7. Принятие решения о реорганизации и ликвидации Союза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

6.2.8. Избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Союза.

6.2.9. К исключительной компетенции высшего органа управления Союзом относиться принятие решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза в его имущество и о размере их субсидиарной ответственности по обязательствам Союза, если такая ответственность предусмотрена законом или Уставом.

6.2.10. В Союзе образуется единоличный исполнительный орган (председатель) и могут образовываться постоянно действующие коллегиальные исполнительные органы (совет, правление, президиум и т.п.).

По решению высшего органа Союза полномочия органа Союза могут быть досрочно прекращены в случае грубого нарушения этим органом своих обязанностей, обнаружившейся неспособности к надлежащему ведению дел или при наличии иных серьёзных оснований.

6.3. Конференция правомочна, если на ней присутствует более половины членов Союза работодателей или их представителей.

6.4. Решения Конференции принимаются большинством голосов членов, присутствующих на Конференции, если действующим законодательством не установлена необходимость принятия решения квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов).

6.5. Конференция созывается Председателем. Внеочередные конференции могут быть созваны по требованию:

- Совета;
- не менее 1/3 членов Союза работодателей;

- ревизионной комиссии.

В случае, если в течение 30 дней не принято решение о проведении внеочередной Конференции, она может быть созвана органами или лицами, требующими ее проведения.

6.6. Уведомление о проведении Конференции с предполагаемой повесткой дня должно быть доведено до сведения членов Союза работодателей не менее чем за 30 (тридцать) дней до даты ее проведения.

6.7. Председательствующим на Конференции является Председатель, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников Конференции.

7. Совет Союза работодателей

7.1. Совет Союза работодателей является постоянно действующим коллегиальным органом управления Союза работодателей, к ведению которого относится решение следующих вопросов:

7.1.1. Определение политики и перспектив развития деятельности Союза работодателей.

7.1.2. Принятие решений о созыве Конференции.

7.1.3. Выборы и освобождение от обязанностей Председателя.

7.1.4. Назначение и освобождение от обязанностей Исполнительного директора.

7.1.5. Принятие в Союз работодателей новых членов.

7.1.6. Исключение из членов Союза работодателей.

7.1.7. Утверждение Положения о порядке приема и исключения из членов Союза работодателей, Положения о размерах вступительных и членских взносов, порядке и сроках их уплаты.

7.1.8. Взаимодействие с органами государственной власти и управления, учреждениями, профсоюзами, общественными и другими организациями по основным вопросам деятельности Союза работодателей социально-экономического характера.

7.1.9. Формирование и внесение на рассмотрение Конференции предложений по основным направлениям деятельности Союза работодателей.

7.1.10. Утверждение целевых программ Союза работодателей и определение источников их финансирования.

7.1.11. Наделение представителя и (или) представителей Союза работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.

7.2. Выдвижение кандидатов в Совет осуществляется членами Союза работодателей. Заявки о выдвижении кандидатов в Президиум передаются до начала проведения Конференции по вопросу избрания Совета.

7.3. Голосование по вопросу избрания Совета осуществляется по каждому кандидату отдельно. Избранными в Совет считаются кандидаты, набравшие большее число голосов.

7.4. Количественный состав Совета определяется решением Конференции. Физические лица, избранные в состав Совета, могут быть переизбраны в него неограниченное число раз. Срок полномочий членов Совета - 3 (три) года.

7.5. В случае невозможности члена Совета выполнять возложенные на него обязанности, он может быть переизбран Конференцией.

7.6. Председатель является членом Совета по должности.

7.7. Председатель организует работу Совета, созывает и проводит заседания Совета, назначает секретаря Совета (в случае необходимости), оформляет протоколы заседаний, обеспечивает их учет и хранение. В случае отсутствия Председателя, исполнение перечисленных функций может быть поручено одному из членов Совета.

7.8. Совет созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.9. Совет может быть созван по требованию Ревизионной комиссии или 1/2 членов Совета. При этом в повестку дня заседания обязательно включаются вопросы, предложенные лицами, инициирующими созыв заседания Совета.

В случае, если в течение 10 дней не принято решение о созыве Совета, он может быть созван органами или лицами, требующими его созыва.

7.10. Уведомление о проведении заседания Совета с предполагаемой повесткой дня должно быть доведено до сведения членов Совета не менее чем за 10 (десять) дней до даты его проведения.

7.11. Совет считается правомочным, если на его заседании присутствуют более половины его членов, решения принимаются простым большинством голосов участвующих в заседании.

7.12. Заседания Совета оформляются протоколом.

7.13. Для осуществления текущего руководства деятельностью Союза работодателей, Совет из своего состава может формировать рабочие органы (комитеты, рабочие группы и т.д.). Их функции и порядок работы определяются Советом.

7.14. Членам Совета вознаграждение не выплачивается.

8.Председатель

8.1. Для оперативного руководства деятельностью Союза работодателей Советом избирается Председатель, к ведению которого относится решение следующих вопросов:

8.1.1. Обеспечение исполнения решений Конференции и Совета.

8.1.2. Организация работы Совета, созыв и председательство на заседаниях Совета, назначение секретаря Совета (в случае необходимости), оформление протокола заседаний, обеспечение их учета и хранения.

8.1.3.Решение иных вопросов, отнесенных к его компетенции настоящим Уставом.

8.2. Председатель без доверенности действует от имени Союза работодателей в отношениях с членами Союза работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, предприятиями, организациями и учреждениями (юридическими и физическими лицами).

8.3. Председатель избирается сроком на 3 (три) года.

9. Исполнительный директор

9.1. Исполнительный директор Союза работодателей является постоянно действующим исполнительным органом Союза работодателей, назначенным Советом для осуществления руководства текущей хозяйственной деятельностью сроком на 3 (три) года.

9.2. Исполнительный директор решает следующие вопросы:

9.2.1. Представляет интересы Союза работодателей в отношениях с третьими лицами, выдает доверенности и совершает сделки от его имени, в т.ч. сделки с имуществом Союза работодателей.

9.2.2. Организует исполнение решений Конференции, Совета и Председателя.

9.2.3. Утверждает смету расходов Союза работодателей и вносит в нее изменения.

9.2.4. Утверждает структуру и штатное расписание, положения о структурных подразделениях Союза работодателей.

9.2.5. Принимает на работу и освобождает от должности работников Союза работодателей, принимает решения о поощрениях и взысканиях.

9.2.6. Определяет круг обязанностей работников Союза работодателей, размеры и порядок оплаты труда.

9.2.7. Без доверенности действует от имени Союза работодателей. Открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в кредитно-финансовых учреждениях.

9.2.8. Обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Союза работодателей.

9.2.9. Принимает решение по всем иным вопросам, которые прямо не отнесены к компетенции Конференции, Совета и Председателя.

10. Порядок внесения изменений в Устав

10.1. Изменения и дополнения в устав вносятся конференцией, подлежит государственной регистрации в том же порядке и в те же сроки, что и государственная регистрация юридических лиц и приобретают юридическую силу с момента такой регистрации.

10.2. Решение принимается квалифицированным большинством в 2/3 голосов.

11. Порядок наделения представителя и представителей.

11.1. Советом Союза работодателей из своего состава формируется группа от трех до пяти лиц и наделяются полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров.

11.2. Решение о наделении полномочиями представителя и представителей Союза работодателей принимается квалифицированным большинством в 2/3 голосов.

12. Ревизионная комиссия

12.1. Для осуществления контроля за соблюдением Устава и выполнением решений органов управления Союза работодателей в сфере финансово-хозяйственной деятельности Конференцией Союза работодателей сроком на три года избирается ревизионная комиссия.

12.2. Численный состав ревизионной комиссии определяется Конференцией.

12.3. Члены ревизионной комиссии избираются из числа лиц, не входящих в состав Совета Союза работодателей сроком на три года.

12.4. Ревизионная комиссия в своей деятельности руководствуется Положением о ревизионной комиссии, утвержденным Советом Союза работодателей.

12.5. Ревизионная комиссия ежегодно составляет отчет о расходовании Союзом работодателей денежных средств. Отчет ревизионной комиссии утверждается Советом Союза работодателей и доводится до всех членов Объединения работодателей.

12.6. Членам ревизионной комиссии Союза работодателей вознаграждение не выплачивается.

13. Имущество и источники его формирования

13.1. Союз работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное движимое и недвижимое имущество.

13.2. Источниками формирования имущества Союза работодателей являются:

13.2.1. Вступительные и членские взносы.

13.2.2. Имущество, приобретенное Союзом работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренных его Уставом.

13.2.3. Дополнительные имущественные (не имущественные) взносы, осуществляемые членами Союза работодателей на добровольной основе.

13.2.4. Доходы, полученные от предпринимательской деятельности.

13.2.5. Иные источники, в том числе благотворительная помощь (пожертвования), а также доходы, полученные от использования имущества, принадлежащего Союзу работодателей.

13.3. Все имущество Объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Союза работодателей.

13.4. Союз работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Союза работодателей.

13.5. Члены Союза работодателей не сохраняют прав на имущество, переданное ими в собственность Союза работодателей.

13.6. Союз работодателей отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом, на которое может быть обращено взыскание.

14. Ликвидация и реорганизация

14.1. Реорганизация, ликвидация Союза работодателей осуществляются на основании решения Конференции Союза работодателей, либо решения суда.

Союз работодателей может быть реорганизован, ликвидирован также в случаях, установленных федеральными законами.

14.2. Реорганизация или ликвидация Союза работодателей осуществляется в порядке, определенном гражданским законодательством Российской Федерации.

14.3. При прекращении деятельности Союза работодателей оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Союза работодателей направляются на цели, предусмотренные Уставом Союза работодателей.

14.4. При прекращении деятельности Союза работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.